



# Beleidsplan Veilig Sportklimaat

## Excelsior Rotterdam

HOOFDSPONSOR **DSW**  
zorgverzekeraar

SUBSPONSORS **CARU**  
CONTAINERS



**n:SECURE**  
control your access



**Dubbelsteyn**

**Quooker**  
LEVEN EN VERBODEN

**cordeel**

**STEBRU**



SUPPLIERS

**1905**

**TIEN.**



**BeLife**

**Ormer ICT**

**BavariaQ**

**Drukkerwerk MAX**

MVO PARTNER



MEDIA PARTNER

**Rijnmond**



## INHOUDSOPGAVE

<b>1. Doelstellingen</b> .....	3
<b>2. Preventieve maatregelen</b> .....	3
<b>A. Creëren veilige (leer)omgeving</b> .....	3
• <b>Spelers / Speelsters</b> .....	3
• <b>Trainers</b> .....	4
• <b>Ouders &amp; Omgeving</b> .....	4
• <b>Vrijwilligers</b> .....	5
• <b>Voorlichting</b> .....	5
• <b>Werving &amp; Selectie</b> .....	5
<b>B. Vertrouwens Contact Personen</b> .....	7
<b>C. Gedragscode en Kernwaarden</b> .....	8
• <b>Omgangsregels</b> .....	8
• <b>Kernwaarden</b> .....	8
<b>3. Meldprocedure &amp; Maatregelen</b> .....	10
<b>Bijlage I - Checklist maatregelen Veilig Sport Klimaat</b> ... Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.	
<b>Bijlage II: Contactgegevens VCP's</b> ..... Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.	
<b>Bijlage III: VGO &amp; Functieprofielen</b> ..... Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.	
<b>Bijlage IV: Verklaring onderwerping Tuchtrect</b> ..... Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.	
<b>Bijlage V: Adreslijst</b> .....	12

HOOFDSPONSOR  **DSW**  
zorgverzekeraar

SUPPLIERS

SUBSPONSORS



MVO PARTNER



MEDIA PARTNER





## 1. Doelstellingen

Wij zien Excelsior Rotterdam als platform om zoveel mogelijk mensen te inspireren, motiveren en ontwikkelen. Door het ontwikkelen van het individu, samen te werken als team, club, wijk, stad, bedrijfsleven en maatschappij creëren wij op inventieve wijze een omgeving waar iedereen de volgende stap kan zetten in zijn/haar ontwikkeling. Bij Excelsior kan je worden wie je wil zijn

Bij Excelsior Rotterdam willen we een inspirerende en veilige (werk) omgeving creëren voor (jeugd) spelers/speelsters, staf, personeel, vrijwilligers en alle overige stakeholders die direct betrokken zijn bij de dagelijkse (operationele) werkzaamheden van de club.

Om dit te realiseren is een Veilig Sportklimaat essentieel. Een Sportklimaat waarbij iedereen zich veilig en prettig voelen. Dit beleidsplan is geschreven om het Veilig Sportklimaat onder de aandacht te brengen binnen alle geledingen binnen de club waardoor we samen een sociaal veilig sportklimaat creëren en behouden. Waar de persoonlijke grenzen van iedereen gerespecteerd worden en wanneer deze onverhoopt overschreden worden bespreekbaar worden gemaakt en gezocht kan worden naar een oplossing.

## 2. Preventieve maatregelen

### A. Creëren veilige (leer)omgeving

Als club willen we een plek zijn waarin iedereen in een veilige omgeving tot bloei komt. Bij het creëren van een veilige en motiverende leeromgeving kijken we verder dan de aandacht voor de individuele spelers/speelster. Ook trainers, ouders, vrijwilligers zijn essentieel in het creëren en waarborgen van een veilige omgeving:

#### • **Spelers / Speelsters**

Spelers / speelsters kunnen op verschillende manieren beïnvloed worden, die veelzijdigheid streven we ook na, want ieder kind is uniek. Daarom werken we aan een cultuur waarbij het individu centraal staat:

- De trainers passen bewust (expliciet) en onbewust leren(impliciet) toe
- De trainers laten de kinderen meedenken in oefeningen en oplossingen
- Er worden uitdagende oefenvormen gezocht waarin winnen en verliezen toegepast kan worden
- De speler / speelster zoekt naar eigen verbeterpunten en kan hulp vragen indien nodig bij de trainer
- De speler is op zoek naar zijn eigen juiste spiegel, (zelfreflectie in zijn ontwikkeling)

HOOFDSPONSOR **DSW**  
zorgverzekeraar

SUPPLIERS

SUBSPONSORS



MVO PARTNER



MEDIA PARTNER





- Spelers / speelsters leren samenwerken met anderen (o.a. cultuur, niveau, maatschappelijk)
- De speler zal altijd op zoek moeten naar meer en beter, "vandaag weer beter zijn dan gisteren"
- De speler / speelster weet dat fouten maken mag en kwetsbaaropstellen mogelijk is

## • Trainers

Voor trainers ligt een belangrijke rol weggelegd in het creëren van een veilige en inspirerende leeromgeving. De trainers dragen bij uitstek het beleid van de club uit. Vaak zijn coaches zich niet bewust van hun rol. Ze zorgen voor de opstelling en de wissels. Maar actief bijdragen aan de ontwikkeling van de spelers / speelsters, is vaak onderbelicht. Binnen Excelsior wordt daarom nadrukkelijk gekeken welke kernkwaliteiten een trainer/coach moet beschikken om buiten het sportief technische een veilig sportklimaat te creëren. Een klimaat waar de nadruk ligt op het ontwikkelen van het individu. Daarom proberen we de uitgangspunten van ontwikkelingsgericht trainen/coachen te koppelen aan concrete competenties voor trainer/coaches.

- De trainer sluit goed aan bij wat individuele jeugdspelers / speelsters al (bijna) kunnen en zelf willen. Hij biedt voldoende uitdaging
- De trainer zorgt ervoor dat de spelers / speelsters telkens weer leren
- De trainer kan goed omgaan met verschillen tussen spelers / speelsters (achtergrond, verschillend vaardigheidsniveau, verschillende manieren van leren ...)
- De trainer stimuleert toenemende zelfstandigheid van spelers / speelsters
- De trainer sluit aan bij datgene waar spelers enthousiast van worden of zelf gepassioneerd over raken
- De trainer zorgt voor pro-sociale verbondenheid tussen spelers / speelsters
- De trainer zorgt voor voldoende sociaal-emotionele ondersteuning en aanmoediging.
- De trainer draagt bij aan een veilige sociale en fysieke (leer)omgeving.

## • Ouders & Omgeving

Ouders en de directe omgeving van een kind hebben een grote invloed op houding, gedrag en prestaties. Een ouder is een rolmodel voor het kind, toeschouwer, supporter en natuurlijk ook opvoeder. Niet alleen kinderen zijn gebaat bij de betrokkenheid van hun ouders, ook de club heeft er profijt van. Ouders zijn net als hun kinderen allemaal verschillend. Voor alle ouders zou hun kind en het sportplezier van hun kind centraal moeten staan. Als club kiezen we er daarom voor om:

- Altijd een positieve insteek bij de contacten met ouders. We focussen op dingen die we wel graag willen zien als club

HOOFDSPONSOR  **DSW**  
zorgverzekeraar

SUPPLIERS

SUBSPONSORS  **CARU**  
CONTAINERS



 **ni:SECURE**  
control your access



 **1905**

 **TIEN.**



 **BeLife**

MVO  
PARTNER



 **Dubbelsteyn**

 **Quooker**

 **cordeel**

 **STEBRU**



 **Ormer ICT**

 **Bavaria09**

 **Drukwerk MAX**

MEDIA  
PARTNER





- Ouders te vertellen dat zij grote invloed hebben op het gedrag en prestaties van hun kind. hun gedrag en houding beïnvloeden het zelfbeeld van de jonge sporter
- Ouders te vertellen dat plezier de basis is van de sporttechnische ontwikkeling van hun kind
- Ouders te vertellen dat dat ouders en vereniging er samen voor zorgen dat er een veilige leeromgeving ontstaat, kinderen zelfvertrouwen opbouwen en gemotiveerd blijven om te sporten

## • **Vrijwilligers**

Iedereen die het Excelsior logo draagt wordt geacht te begrijpen en uit te dragen waar de club voor staat. Het zijn clubmensen in hart en nieren en zijn vaak onderdeel van de clubcultuur maar ook zij hebben sturing nodig. 1x per jaar komen alle vrijwilligers bij elkaar. Hierbij wordt niet alleen de koers van de club besproken en worden beleidsmatige en operationele keuzes uitgelegd en nader toegelicht maar wordt tevens de rol die ze als vrijwilliger spelen in het signaleren en melding maken van misstanden benadrukt. Net als trainers spelen zij hier een belangrijke rol in.

## • **Voorlichting**

Ieder seizoen is het een komen en gaan van spelers / speelsters, ouders en jeugdtrainers. Om ervoor te zorgen dat alle bovengenoemde processen geborgd zijn en bekend zijn en blijven, wordt er gedurende het seizoen op meerdere momenten stil gestaan bij de leeromgeving van de spelers / speelsters. De club houdt voorafgaand aan een seizoen voor alle spelers / speelsters, trainers en vrijwilligers een voorlichtingssessie over de uitgangspunten in het beleidsplan Een Veilig Sport Klimaat Excelsior Rotterdam. Per kwartaal worden daarnaast voor ouders thema sessies over de leerlijnen die de jeugdspelers / speelsters op dat moment volgen. Door ouders mee te nemen in de leerlijnen die hun kinderen op de club volgen en we ze bewust maken van het proces waar hun kinderen in zitten verhogen we niet alleen de betrokkenheid van de ouders maar creëren we tevens bewustwording en begrip voor gedrag dat gepaard gaat met deze ontwikkeling. Belangrijkste uitgangspunt is dat er gestuurd, beoordeeld en getoetst wordt op basis van gedrag en kernwaarden.

## • **Werving & Selectie**

Binnen Excelsior Rotterdam starten jaarlijks een hoop nieuwe trainers en vrijwilligers die voor en/of namens de club werkzaamheden verrichten en vanuit hun rol/positie de club vertegenwoordigen. Net als de rest van de preventieve maatregelen maakt het werving en selectie proces een belangrijk onderdeel uit van het creëren van een veilige sportomgeving. Hierbij zal verder gekeken moeten worden dan screening op basis van referentie of directe link die bestaat met andere vertegenwoordigers binnen de club.

HOOFDSPONSOR  **DSW**  
zorgverzekeraar

SUPPLIERS

SUBSPONSORS





Voor elke functionaris als weergegeven in Bijlage III, zal voor een (partime) dienstverband/betrekking aangaan zal worden controle plaats moeten vinden:

- Check bij het register van ontuchtplegers (Registratiesysteem SI)
- Vraag een actuele Verklaring Omtrent Gedrag op (elke 3 jaar herhalen)
- Ondertekening Verklaring onderwerping Tuchtrecht (Bijlage IV)

HOOFDSPONSOR **DSW**  
zorgverzekeraar

SUBSPONSORS **CARU**  
CONTAINERS



**n:SECURE**  
control your access



**Dubbelsteyn**

**Quooker**  
LE COMFORT EN CONVENIENZA

**cordeel**

**STEBRU**



SUPPLIERS

**1905**

**TIEN.**



**BeLife**

**Ormer ICT**

**Bavaria09**

**DRUKWERK MAX**

MVO  
PARTNER



MEDIA  
PARTNER

**Rijnmond**



## **B. Vertrouwens Contact Personen**

Binnen Excelsior Rotterdam hebben we met veel verschillende mensen te maken en waar groepen mensen samen komen kan ongewenst gedrag ontstaan. Als club kiezen we ervoor hier preventief al veel aan te doen, denk aan het creëren van een veilige leeromgeving, voorlichting en een gedragscode en een normen & waardenbeleid. Uitspreken en afspreken welk gedrag je wel (en niet) wil zien binnen de club is goed, maar zelfs dan kan ongewenst gedrag voorkomen.

Denk bijvoorbeeld aan (vermoedens van) seksuele intimidatie en/of misbruik, pesten, bedreigingen of zorgen over leden. Dit zijn vaak zorgen en onderwerpen die in vertrouwen besproken willen worden. Daar is de VCP de meest geschikte persoon voor. De VCP binnen Excelsior Rotterdam fungeert als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Hij/Zij biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst door voor geschikte hulp. De VCP is dus hét aanspreekpunt binnen de vereniging, maar geen hulpverlener. Als het nodig en gewenst is, kan de VCP iemand gericht en gepast leiden naar hulpverlening of samen bepalen wat de vervolgstappen worden.

De VCP is binnen de vereniging hét aanspreekpunt voor iedereen met vragen, zorgen of klachten over het welzijn van spelers / speelsters, ouders of andere vrijwilligers of de manier van omgang met elkaar. Iedereen binnen de organisatie kan bij de VCP terecht: sporters, ouders, trainers, supporters, bestuurders, vrijwilligers, etc.

Denk bijvoorbeeld aan:

- o (Online) pesten of gepest worden
- o (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag
- o tussen trainer/coach en jeugdlid, jeugdleden onderling
- o Of jouw gedrag als trainer/coach verstandig is
- o Discriminatie over huidskleur, geloof, seksuele voorkeur,
- o Wanneer een speler uit de kast wil komen maar niet goed weet hoe
- o Wanneer ouders een vervelend gevoel hebben omtrent de omgang tussen
- o hun kind en de trainer/coach of andere kinderen
- o Iemand wordt verdacht, terecht of onterecht, van grensoverschrijdend
- o gedrag

Binnen Excelsior Rotterdam zijn de volgende VCP's aangesteld:

- **Kantoororganisatie:** P. Vinke
- **Jeugdopleiding:** M. Huber & N. Cabral
- **Vrouwenvoetbal:** E. van Haften

HOOFDSPONSOR



SUPPLIERS

SUBSPONSORS



MVO PARTNER



MEDIA PARTNER





## C. Gedragcode en Kernwaarden

Sturing, Beoordeling en toetsing van gedrag vindt plaats op basis van algemeen geldende omgangsregels en onze kernwaarden. Binnen de gehele club en onze jeugdopleiding staan deze regels onze kernwaarden centraal. Onze omgangsvormen zijn heilig en willen als club leven waar we voor staan. Dit vragen we van iedereen die direct of indirect bij onze club betrokken is.

### • **Omgangsregels**

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer en intimideer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik val de ander niet lastig.
- Ik berokken de ander geen schade.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- Ik negeer de ander niet.
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

### • **Kernwaarden**

- **SAMEN. WIJ ZETTEN SAMEN DE VOLGENDE STAP.**  
Iedereen draagt bij aan de ontwikkeling van de club. Niemand is meer of minder dan een ander en iedereen wordt bij Excelsior gezien, gehoord en gekend. Samen bouwen we aan morgen en aan hogere doelen. Samen zijn wij sterker.
- **OPEN. WIJ ZIJN TOEGANKELIJK EN BENADERBAAR**  
Bij Excelsior is alles en iedereen dichtbij, aanraakbaar en open. De mensen, het stadion en alles wat het Excelsiorlogo draagt. Iedereen met goede bedoelingen is welkom bij Excelsior. Ongeacht leeftijd, sekse of afkomst. Mensen ervaren oprechte gastvrijheid bij Excelsior.

HOOFDSPONSOR **DSW**  
zorgverzekeraar

SUPPLIERS

SUBSPONSORS **CARU**  
CONTAINERS



**n:SECURE**  
control your access



**1905**

**TIEN.**



**BeLife**

MVO  
PARTNER



**Dubbelsteyn**

**Quooker**

**cordeel**

**STEBRU**



**Ormer ICT**

**Bavaria09**

**MAX**

MEDIA  
PARTNER

**Rijnmond**





○ **SOCIAAL. WIJ HEBBEN ALS CLUB EEN ROL IN DE MAATSCHAPPIJ**

Wij hebben een grote sociale inborst. Wij zullen onze belangen nooit boven die van de maatschappij plaatsen. Onze ambities zullen nooit groter zijn dan ons fatsoen. Of dan onze maatschappelijke betrokkenheid. Wij zijn een voetbalclub; de maatschappij geeft ons voetbal. En wij geven terug, op onze manier.

○ **ONTWIKKELEN. JE KAN BIJ ONS WORDEN WIE JE WIL ZIJN**

Iedereen met een drijfveer om zich verder te ontwikkelen is op zijn plek bij Excelsior. Wij willen een voorbeeld zijn voor iedereen die hoger en beter wil. Met fatsoen. Met respect. En met hoge ambities.

○ **INVENTIEF. WIJ GELOVEN IN ONS EIGEN DNA**

Wij kiezen nooit de gebaande paden. Denken anders dan anderen om met minimale middelen maximaal te presteren. Het heeft ons vanaf 1902 hard gemaakt. Slim gemaakt. Bewogen en betrokken gemaakt. Van oud papier tot club met hogere doelen.

○ **STEEDS HOGER. WIJ DOEN ONZE NAAM EER AAN**

We willen in alles wat we doen steeds hoger, steeds beter. Binnen het veld, maar ook daarbuiten. Met beleid en altijd met respect voor het verleden, onze aanhang en de omgeving. Altijd doordacht en met brede consensus. Het gaat immers niet om ego's, maar om de ontwikkeling van de club.

HOOFDSPONSOR **DSW**  
zorgverzekeraar

SUBSPONSORS **CARU**  
CONTAINERS



**n:SECURE**  
control your access



SUPPLIERS



**TIEN.**



**BeLife**

MVO  
PARTNER



**Dubbelsteyn**

**Quooker**  
LE COMFORT EN LA SÉCURITÉ

**cordeel**

**STEBRU**



**Ormer ICT**

**Bavaria09**

DRUKWERK  
**MAX**

MEDIA  
PARTNER

**Rijnmond**



## 3. Meldprocedure & Maatregelen

Omwillen van de leesbaarheid van dit document is gekozen voor de 'hij' vorm, waar ook 'zij' gelezen kan worden gelezen. De meldprocedure geldt voor alle personen die verbonden zijn aan de Excelsior Rotterdam. Dit kunnen onder meer zijn: spelers / speelsters, kantoorpersoneel, stafleden, vrijwilligers en/of anderen die in een bepaalde functie formeel verbonden zijn aan Excelsior Rotterdam.

1. Een melding kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingediend bij de vertrouwenscontactpersoon (hierna: 'VCP') van de BVO.
2. Bij een mondelinge melding wordt aan de melder gevraagd of hij zelf een schriftelijke melding wil indienen. Wanneer de melder dit niet doet, wordt van een mondelinge ingediende melding terstond door de ontvanger een verslag gemaakt, dat (bij doorverwijzing) door de melder en/of diens wettelijke vertegenwoordiger voor akkoord moet worden ondertekend en waarvan de melder een afschrift ontvangt.
3. De VCP informeert de melder over de procedure, verwijst indien nodig naar een externe vertrouwenspersoon of hulpinstantie en zorgt ervoor dat een afschrift van de melding bij de directie/het bestuur van de BVO terechtkomt.
4. Op de ingediende melding wordt door de VCP de datum van ontvangst aangetekend. Door de VCP wordt vervolgens een dossier aangelegd met een overzicht van de meldingen. Dit archief is alleen toegankelijk voor de VCP. Het archief zal minimaal 7 jaar binnen de BVO bewaard blijven.
5. Een klacht bevat tenminste:
  - De naam en het adres van de klager;
  - de datum van indiening van de klacht;
  - een omschrijving van de klacht met datum van de gebeurtenis;
  - de naam of namen van de beklaagde(n);
  - een ondertekening.
6. Anonieme meldingen worden niet als klacht in behandeling genomen, maar worden gekwalificeerd als een melding. Wel kan de melder die anoniem wenst te blijven terecht bij de VCP. De VCP stelt het bestuur of directie op de hoogte van de anonieme melding door middel van een rapportage.
7. Als de directie/het bestuur daartoe aanleiding, kunnen klachten van meer dan één persoon samen worden gevoegd ofwel samen, gelijktijdig worden behandeld.

HOOFDSPONSOR



SUPPLIERS

SUBSPONSORS



**8.** Zowel bij aanvang van de procedure als gedurende de looptijd van het onderzoek kan de directie/het bestuur besluiten om zogenoemde tijdelijke voorzieningen te treffen. De directie/het bestuur zal daaraan gevolg geven indien dit voor het welzijn van de klager en/of enige ander betrokkene - waaronder tevens begrepen degene(n) over wie is geklaagd - naar haar mening noodzakelijk is. Een voorbeeld van een tijdelijke voorziening, is het op non-actief stellen van de beschuldigde.

**9.** Afhankelijk van de zwaarte van de klacht(en) kunnen door de directie/het bestuur onder andere de volgende sancties worden opgelegd aan degene tegen wie een gegronde klacht is gericht:

- a. Een schriftelijke berisping;
- b. een schorsing ;
- c. een geldboete;
- d. overplaatsing;
- e. ontslag.

Betreft een klacht inzake het reglement seksuele intimidatie, dan zal het Instituut Sportrechtspraak(ISR) hier uitspraak over doen, als de zaak zich ertoe leent.

**10.** Indien de geuite klacht ongegrond wordt geacht, zal de directie/het bestuur de nodige maatregelen nemen om de situatie op de werkplek - voor zowel de klager, de beschuldigde en derden - zoveel mogelijk te normaliseren.

**11.** Indien de klacht zeer ernstig is, zal de politie en het Openbaar Ministerie worden ingeschakeld. Een klacht is zeer ernstig als het gaat om een beschuldiging van aanranding, verkrachting, poging tot doodslag of andere misdrijven die strafrechtelijk vervolgd zouden kunnen worden. Bij een vermoeden van misbruik en/of vermoedelijke overtreding van het reglement seksuele intimidatie zal de directie/het bestuur dit tevens melden bij de VCP van de KNVB.

**12.** Indien sprake is van een bewuste valse klacht, dan zal de directie/het bestuur gepaste maatregelen nemen om degene tegen wie de klacht is gericht te rehabiliteren. Ook zullen gepaste maatregelen genomen worden tegen degene die de valse klacht heeft ingediend.

**13.** Indien een klacht zicht richt tegen gedrag van de directie/het bestuur, dan treedt de Raad van Toezicht/Raad van Bestuur/Raad van Commissarissen - conform de procedure zoals in dit document uiteengezet - in de plaats van de directie/het bestuur.

**14.** Ingeval van een klacht tegen de VCP, dient de klacht rechtstreeks aan de directie/ het bestuur gemeld te worden. Er kan advies ingewonnen worden bij de VCP van de KNVB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

HOOFDSPONSOR



SUPPLIERS

SUBSPONSORS



## Bijlage V: Adressenlijst

Centrum Veilige Sport	0900 2025590	<a href="http://www.centrumveiligesport.nl">www.centrumveiligesport.nl</a>
De eigen huisarts van melder (indien veel impact of erg in de war)		
Fier chat (speciaal voor jeugd)		<a href="http://www.fier.nl/chat-sport">www.fier.nl/chat-sport</a>
Centrum Seksueel Geweld	0800 0188	<a href="http://www.centrumseksueelgeweld.nl">www.centrumseksueelgeweld.nl</a>
Veilig Thuis (bij kindermishandeling)	0800 2000	<a href="http://www.vooreenveiligthuis.nl">www.vooreenveiligthuis.nl</a>
COC Nederland (informatie over LHBTI)	020 6234596	<a href="http://www.coc.nl">www.coc.nl</a>
Antidiscriminatiebureau	0900 2354354	<a href="http://www.discriminatie.nl">www.discriminatie.nl</a>
Slachtofferhulp	0900 0101	<a href="http://www.shn.nl">www.shn.nl</a>
Politie	112 of 0900 8844	<a href="http://www.politie.nl">www.politie.nl</a>
Dopingautoriteit	010 2010150	<a href="http://www.dopingautoriteit.nl">www.dopingautoriteit.nl</a>
Stop it now (voor vragen en anoniem praten over gevoelens tov minderjarigen, ook voor advies)	0800 266 64 36	<a href="http://www.stopitnow.nl">www.stopitnow.nl</a>
113 suïcide preventie	0900-0113	<a href="http://www.113.nl">www.113.nl</a>
Bemiddelaar (alleen met de juiste competenties/vaardigheden)		via CVSN
Perspectief herstelbemiddeling (gespreksbemiddeling voor melder en beschuldigde.)		via CVSN gratis
Mediation (let op, na mediation is straf- of tuchtrecht niet meer mogelijk!)		via CVSN

HOOFDSPONSOR 

SUPPLIERS

SUBSPONSORS



MVO PARTNER



MEDIA PARTNER

